



264 bd de la madeleine 06200 Nice tel : 04 93 86 19 52
http://www.snepfsu-nice.net/wp



PRESSE
DISTRIBUEE PAR
LA POSTE

Déposé le : 7 mai 2021

Adresse mail :
S3-nice@snepfsu-nice.net
s2-83@snepfsu-nice.net



Ne boudons pas la démonstration de force
Par Colas MOUTON,



Congrès Académique
le 17-18 juin 21

Le SNEP c'est vous !

Avoir l'étiquette du SNEP n'est pas toujours confortable ! On vous regarde comme quelqu'un d'un peu différent, on vous aborde parfois avec beaucoup de préjugés. On vous prête des intentions, des paroles, des attitudes... On en oublierait presque que vous êtes **professeur d'EPS avant tout**.

Il arrive que l'on me demande ce qu'il faut faire pour être militant? Quelles qualités faut-il avoir? Je réponds que la première qualité est d'être un bon professionnel, sérieux et consciencieux. C'est dans cette posture que l'on défend le mieux la profession et la discipline. Ce qui fait de vous le candidat idéal pour vous engager dans le militantisme.

Plus sérieusement, il est primordial que chacun se sente **acteur** dans le SNEP. En effet, le SNEP est avant tout un outil au service de la défense de la discipline, avec une conception claire et haute du service public de l'Éducation. C'est d'abord un espace pour nous, un espace de mutualisation des compétences, car vous n'êtes pas des Moutons !

Le SNEP n'est pas et ne doit

pas être le lieu d'une pensée unique, mais bien celui de la mutualisation des réflexions. Il est essentiel, même dans les désaccords, que cet outil reste la propriété de chacun.

Le SNEP, plus que jamais ces derniers mois, a été une boussole face aux injonctions professionnelles grâce à ces publications, ces webinaires, ces stages professionnels. Outil d'information, de réflexion, d'expertise, de solidarité, de défense, de publication, d'écoute, de soutien, c'est souvent ce qu'il nous reste quand ça va mal !

C'est pour cela que chacun doit se sentir concerné par les **travaux du congrès des 17 et 18 juin** prochain.

A l'heure où les libertés individuelles sont souvent diminuées, au nom de la sécurité, au nom du sanitaire, il est primordial d'investir ces espaces de démocratie directe, ces espaces de liberté.

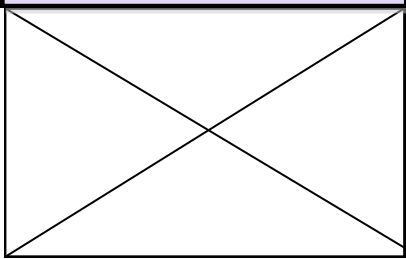
Je vous invite à prendre connaissance des bilans et des listes de militants qui feront vivre le SNEP pour ces trois prochaines années. En attendant de recevoir vos votes, j'espère que vous serez nombreux à répondre présent à ce rendez-vous.

Les enjeux du congrès du 17 et 18 juin 2021 !

Tous les quatre ans le SNEP renouvelle ses instances, rediscute ses mandats ou les réactualise.



- Agenda:**
1. Congrès Acad 17-18 juin
 2. Résultats MUT Juin 2021
 3. Congrès National en Nov déc 2021



SOMMAIRE

P 1	Edito: Congrès
P 2-4A	Rapport Moral Acad
P 4-5	Rapport SNEP VAR
P 6-7	La syndicalisation? Rapport Financier
P 8-9	Comment Voter Passage de témoin
P 10	Listes SNEP NICE

Bulletin trimestriel du SNEP FSU
ISSN 1277 5959
CPAP 1020S05075
Imprimé par nos soins
Directeur de la publication:
Florent Pons, Cathy Boissin
264 Bd de la Madeleine 06000 Nice
Fabrication et Rédaction :
Rogerone Phiou
Prix au numéro: 0.20 €

Rapport moral du SNEP Nice



Je ne ferai pas un inventaire à la Prévert, d'abord car je n'en ai pas le talent, mais surtout il serait fastidieux voire impossible de lister l'activité syndicale des 4 dernières années.

Malgré tout, l'exercice reste intéressant car il nous permet de mettre en exergue l'activité variée et fournie du SNEP Nice. Nous avons la fâcheuse habitude de trouver que l'on ne fait jamais assez. Il faut croire que bien que nous nous battions contre les clichés de l'activité nonchalante des fonctionnaires, nous ne sommes manifestement pas étanches à ces inepties. D'autant qu'il est facile de railler les cadres syndicaux, car nous cumulons « deux tares », être fonctionnaire et être syndiqué. Deux cibles médiatiques que notre gouvernance n'a eu de cesse de discréditer durant ces 4 années. Nous sommes devenus les corps intermédiaires, comme qui dirait les corps étrangers.

Malgré tout, l'exercice reste intéressant car il nous permet de mettre en exergue l'activité variée et fournie du SNEP Nice. Nous avons la fâcheuse habitude de trouver que l'on ne fait jamais assez. Il faut croire que bien que nous nous battions contre les clichés de l'activité nonchalante des fonctionnaires, nous ne sommes manifestement pas étanches à ces inepties. D'autant qu'il est facile de railler les cadres syndicaux, car nous cumulons « deux tares », être fonctionnaire et être syndiqué. Deux cibles médiatiques que notre gouvernance n'a eu de cesse de discréditer durant ces 4 années. Nous sommes devenus les corps intermédiaires, comme qui dirait les corps étrangers.

Une période socialement agitée

Notre mandat débute avec le « pas une voix pour le FN », car malgré le « en même temps » de M. Macron, nous avons déjà senti que ce que le candidat appelait « la réforme du modèle social à la française » serait ni plus ni moins qu'une casse du service public. Et si la crise de la covid n'avait

(suite Edito...) Des débats sont organisés pour baliser l'activité des trois prochaines années. La constitution des bureaux départementaux, académiques et nationaux sont soumis aux votes des adhérents.

Le congrès académique permet de faire un bilan d'activité. De fait, le bilan moral et le bilan financier sont soumis eux aussi aux votes. Les (thèmes de l'éducation, du sport, du métier et ou du syndicalisme y sont discutés collectivement, pour en faire émerger une synthèse nationale.

Ce rendez-vous peut-être, bien entendu, l'occasion de votre engagement militant. Personne ne peut ignorer la crise des engagements. Il en est de même au SNEP Nice. Toutes les compétences sont les bienvenues, et l'expertise vient avec l'expérience.

Il faut toujours une première fois. C'est une expérience qui transforme !

Le congrès doit être aussi un bain de jouvence pour les militants. Le soutien en nombre de la profession—devient un geste éco-responsable. En effet, il permet aux collègues qui s'engagent pour vous, de recharger les batteries. Tout le monde peut y contribuer. De fait, le nombre de votants et le taux de participation sont observés, à l'intérieur du SNEP, mais plus encore à l'extérieur. C'est une démonstration de force, ne l'oublions jamais !

Enfin, le congrès se propose d'être un temps de convivialité. Nous en profiterons pour fêter et remercier les copains et les copines qui se sont mobilisés avec dévotion dans le SNEP Nice. Nous les connaissons tous, de près ou de loin. C'est un coup de chapeau largement mérité qui leur sera fait. Ne ratons pas l'occasion de leur dire MERCI.

Vous comptez sur le SNEP, le SNEP compte sur vous ! Votez et inscrivez-vous au congrès

appelé « la réforme du modèle social à la française » serait ni plus ni moins qu'une casse du service public. Et si la crise de la covid n'avait rappelé à nos élites le caractère fondamental de ce service, l'addition aurait été encore plus lourde. Car la Présidence MACRON a fait mal Les crises sociales se sont enchaînées, les gilets jaunes, la SNCF, la réforme de la retraite sans parler des scandales d'état (Benalla, Darmanin, Blanquer, une répression policière sans précédent, le séparatisme...) et autres mensonges (les engagements écologiques, les masques, les injonctions, la gouvernance par ordonnance, islamo gauchisme...), le bilan démocratique et social est lourd. 10 millions de personnes vivent sous le seuil de pauvreté, la fracture entre les plus riches et les plus pauvres ne cesse d'augmenter. Bernard Arnaud aura doublé sa fortune personnelle ! Voilà pour notre égo National.

Côté éducation, c'est Jean-Michel à la manœuvre. Après avoir été à la tête de la DEGESCO sous SARKO nous aurons droit à sa politique durant les 4 années de la mandature. Il s'était proclamé comme étant un ministre qui n'aurait pas de réforme à son nom. Nous n'avons pas été déçu, il a juste tout réformé de la maternelle à la formation initiale... comment dire ?... rien n'est bon ! Evaluation par compétences, siphonage des contenus des programmes, casse d'un cadre national. Et ne parlons pas de l'organisation de la continuité pédagogique ! Côté encadrement le bilan est affligeant, toujours plus d'élèves, moins de profs, plus d'heure sup. Le statut est attaqué de toute part, le point d'indice est gelé, le paritarisme est réduit à une part congrue, la gestion des personnels est faite dans une opacité totale, et pour finir nous sommes les grands perdants d'une réforme des retraites qui se veut un levier d'économie budgétaire.

En EPS, les velléités sont grandes de nous mettre en marge de l'enseignement. Les programmes ont été vidés de leur contenu, les concertations de la profession piétinée, les épreuves certificatives nationales ont disparu, les attendus sont systématiquement à la baisse. Le tableau est sombre, mais il aura fallu toute la détermination de la profession avec le

SNEP pour conserver les 4 h en 6^{ième}, légaliser les 3h forfaitaires de l'AS pour tous et arracher l'enseignement de spécialité, faire reculer le 2S2C. Mais les reculs sont sévères : 30 minutes de moins en lycée pro et disparition des épreuves certificatives en EPS. Glissement inexorable vers une discipline de bien-être et de santé au détriment d'une formation pratique qui repose sur une culture commune.

Et le SNEP Nice...

Le SNEP Nice a fait vivre tous ces combats localement et à organiser la résistance. Nous avons relayé les appels à mobilisation nationale et locale de la FSU. Nous voulons être un syndicat de transformation sociale. Nous croyons aux services publics de l'éducation, à la concertation professionnelle, à l'intelligence collective.

Stages et Rencontres

C'est pour cela que nous avons organisé des réflexions sur les programmes alternatifs, qui se veulent des outils d'aide et de réflexion professionnelle débattue et formalisée collectivement. Les stages pédagogiques, en danse, natation, escalade participent à cette logique de rencontre, d'échange professionnel, de réflexion collégiale. La semaine de l'EPS aura aussi été une occasion de rencontrer la profession. Elle a donné lieu à des échanges très riches autour de la question de la santé et de l'EPS, et de la réforme des lycées. Enfin, n'oublions pas le stage responsabilité de Jean Paul TOURNAIRE. Le SNEP Nice s'est évertué à proposer des lieux d'échange et de débat à la profession. Nous y sommes extrêmement attachés.

Le SNEP Nice et le corpo

Le SNEP Nice c'est aussi une aide individuelle, un accompagnement dans les phases de gestion, mutation, promotion, disciplinaire. *Phiou ROGGERONE* est à la tête de la liste soutenue par le SNEP aux élections professionnelles. Cette équipe de commissaires paritaires fait un travail exceptionnel. Chaque année des stages, des rencontres sont organisés pour vous informer dans ces temps particuliers de carrière.

Nous cherchons aussi à spécifier notre activité en proposant des stages à public particulier. Nous avons organisé des stages pour les collègues TZR, les stagiaires. Nous répondons aussi le mieux possible à vos sollicitations individuelles avec une permanence physique rue de la Madeleine le jeudi après-midi. Saluons le travail de *Florent PONS*, qui n'a pas compté ses heures passées au téléphone pour conseiller, informer, rassurer. Nous accompagnons les collègues dans leurs démarches. Nous répondons aux sollicitations d'équipe et d'établissement en cas de difficulté.

Le SNEP Nice et sa communication

Le SNEP Nice cherche à faire évoluer sa communication. Le site internet est régulièrement visité. Nous avons maintenu une publication papier et nous multiplions les communications par mail. Mais, force est de constater que nos articles sont peu lus. Nous avons aussi mis en place un compte Facebook,

mais nous sommes loin d'avoir un groupe à la taille de nos syndiqués (environs 300). La communication étant le nerf de la guerre, il nous reste à dynamiser le secteur.

Le SNEP Nice et les instances

Nous siégeons dans toutes les instances, à tous les niveaux, régional et départemental. Partout, nous portons la parole de l'EPS et des collègues. Grâce à notre acharnement, nous avons obtenu des campagnes de médecine préventive pour la profession. Nous avons porté l'inquiétude du 2S2C, l'incompréhension de la gestion sanitaire. Nous rencontrons régulièrement les IA IPR, les ressources humaines, le secrétariat général du rectorat, ou le Recteur en audience. Si l'on ne peut pas toujours dire que nous sommes écoutés, on ne peut pas dire que l'on ne nous entend pas !

Le SNEP Nice et UNSS

Notre pugnacité a payé sur le dossier de l'UNSS. Le retour d'un directeur adjoint à la Régionale n'est pas étranger à l'exigence de probité que l'on a su imposer. Nous avons été aussi des acteurs essentiels des élections des représentants des AS. Il faut souligner le travail de *Florence POLONIO* qui a piloté la liste « *le sport scolaire, un droit pour tous et toutes* ». Nous participons à tous les groupes de travail auquel nous sommes conviés. Le SNEP a rencontré les coordonnateurs de district et a pesé pour trouver des solutions dans la répartition des rétributions de la fonction. Nous ne manquons pas l'occasion de rappeler lors de nos liminaires, notre attachement aux sports scolaires. Nous rappelons l'obligation d'un forfait AS pour tous. A notre demande, M. Le Recteur a écrit aux chefs d'établissement pour rappeler l'importance de sanctuariser le mercredi après-midi pour l'AS.

Le SNEP Nice et les installations sportives

Nous sommes d'ailleurs extrêmement actifs sur le dossier des installations sportives. *Cathy BOISSIN* et *Sophie SCHONERT* animent ce groupe. Nous voulons que la profession soit associée aux rénovations de nos outils professionnels et à la conception des nouvelles structures. Nous demandons qu'un inventaire des manques en termes d'installations soit fait sur l'académie et qu'un cahier des charges soit formalisé pour que l'EPS ne soit pas le parent pauvre des nouveaux établissements. Le groupe installation intervient auprès du rectorat mais aussi auprès des acteurs et décideurs locaux, pour sensibiliser à nos attentes.

Le SNEP Nice et la santé

Le SNEP mène avec la FSU, une activité incessante, sur les conditions de travail. Nous sommes des acteurs et des animateurs des CHSCT. *Djé PERMINGEAT* est secrétaire de CHSCT dans le Var. Dans le 06, ce sont *Pascale PREVIT* et *Martine BERENGUER* qui dynamisent le CHSCTD.





C'est d'ailleurs leur activité, qui a abouti à la mise en place d'une visite médicale professionnelle pour les collègues.

Le SNEP Nice et la jeunesse et les sports

Cette année a vu l'intégration des acteurs de la jeunesse et des sports, dans le ministère de l'Éducation Nationale, rebaptisé pour l'occasion Ministère de l'Éducation Nationale de la jeunesse et des sports. Clin d'œil de l'histoire de notre discipline qui s'est vu intégrer dans l'EN il y a tout juste 40 ans. Nous suivrons cet accueil et les missions que l'on va demander à ces équipes. Il est évident que le « bouger 30 minutes » ou le 2S2C, que nous avons dénoncé, vont être certainement relancés avec l'arrivée de ces collègues.

Le SNEP Nice et l'Université

Enfin, cette année aura été marquée par l'engagement du SNEP dans les questions du supérieur au côté des formateurs INSPE et des étudiants en Staps, pour l'ouverture d'un Master MEEF éducation et motricité sur TOULON. Nous aurons été présents sur les manifestations et sur les audiences. Ces temps forts de lutte, nous ont permis de renouer avec les collègues de la formation et avec des étudiants engagés, inventifs, et extrêmement intéressés par l'avenir de la profession.



Nous avons mené aussi une activité syndicale avec les collègues professeur d'EPS de l'université côte d'azur. Nice étant une université expérimentale, la disparition du SUAPS nous inquiète, bien que les missions perdurent, la place des profs d'EPS semblent oublié. Nous garderons un œil sur l'UCA Sport nouvelle génération.

En conclusion

Pour terminer, nous tenons à rappeler que rien ne serait possible sans l'engagement (bénévole pour la grande majorité) des militants prof d'EPS du SNEP Nice. Tous ces collègues dans l'ombre de cet outil syndical que nous n'avons pas pu citer dans ce bilan trop long, mais dont l'engagement fait la force et la pertinence du SNEP. Il est primordial que chacun et chacune soient concernés par la préservation de cet outil précieux. Cette organisation collective n'est pas hors sol, elle ne vit que parce que des collègues donnent de leurs temps, de leur énergie. Qu'elles et qu'ils en soient remerciés.

« On a le syndicat que l'on mérite ! ».

Chacun est acteur de cette réussite, grâce à sa cotisation, son engagement, sa mobilisation dans les combats, lors des élections. Nous sommes chaque année autour de trois cents. Le SNEP appartient à tous. Il fait partie de l'ADN de la discipline. Il doit rester l'outil de la profession. Et quand les deux tiers des collègues votent à 86% pour le SNEP aux élections professionnelles de 2018, c'est une vraie démonstration de force qu'ils réalisent. Les collègues envoient deux messages forts :

- l'un à l'institution qui ne peut pas ignorer le SNEP sur les questions de l'EPS,
- l'autre aux collègues qui se battent pour eux et pour la discipline.

Je vous assure que cette mobilisation est primordiale car elle est le carburant de notre engagement. Soyez-en intimement persuadé !

Le SNEP fait partie de la culture commune de la profession !

Colas Mouton

RAPPORT D'ACTIVITE 2017/2021 DEPARTEMENTAL SNEP 83



Stages SNEP :

Durant ces quatre années, le SNEP Var a proposé plusieurs stages Agir et Danse. Deux stages ont pu être réalisés, un « Agir » en 2016 - 2017 et un « Danse » en 2018 - 2019. En raison des diverses mesures sanitaires prises depuis ces deux dernières années, le deuxième stage Danse programmé n'a pu être réalisé.

Syndicalisation

Depuis 3 ans nous avons essayé de reprendre contact avec les collègues pour assurer un meilleur taux de syndicalisation. Les coups de téléphone ont porté leurs fruits, il y a 2 ans, mais vu la situation sanitaire nous avons décidé de relancer la mise en place de S1 dans les établissements et la création d'un compte WhatsApp permettant une

meilleure circulation de l'information. Pour le moment ce n'est pas une réussite puisque sur 100 mails envoyés à des collègues ciblés, seulement une vingtaine ont répondu favorablement.

SOUTIEN JURIDIQUE :

D'un point de vue juridique pour l'accompagnement des collègues face à l'administration, nous avons apporté notre soutien et notre

présence lors de plusieurs convocations pour deux professeurs.

A plusieurs reprises pour l'une, lors de convocations auprès du Chef d'Etablissement et de l'IA-IPR d'EPS, et pour l'autre lors d'une convocation à l'Inspection Académique du Var avec un représentant du Rectorat.

Action envers l'enseignement supérieur:

Cette année, 2 actions ont été faites vers l'UFR STAPS de Toulon: Une action de soutien à la création d'un master MEEF au STAPS de Toulon. Les étudiants toulonnais sont obligés de s'expatrier pour pouvoir suivre cette filière alors que le vivier existe

Une action auprès du CHSCT de l'université, pour prévenir du mal être de certains collègues du STAPS de Toulon avec son directeur, entraînant des risques psycho-sociaux importants à l'intérieur de l'établissement.

Défense de l'EPS dans le service public :

Depuis 2 ans le gouvernement n'a cessé d'essayer d'externaliser l'EPS des établissements scolaires. Aussitôt que nous avons appris la nouvelle attaque avec les 2S2C nous nous sommes rapprochés du directeur départemental de l'UNSS pour lui faire part de notre inquiétude.

Action au sein des instances de l'UNSS :

Les représentants du SNEP siègent et interviennent au CD UNSS 83 qui se réunit deux fois par an. Notre action, au cours des 4 dernières années a tout d'abord permis de récupérer les 3 heures de forfait UNSS pour l'ensemble des collègues alors que la base de calcul utilisée par le DASEN devait priver les collègues agrégés de leurs heures d'AS.

Elle a également permis de limiter l'impact sur nos AS de la réquisition des équipements

sportifs dans le cadre du dispositif 2S2C. Notre opposition à celui-ci a été affichée clairement par le biais de motions et de déclarations liminaires, ainsi que de pétitions. Dans le Var, nous avons obtenu l'engagement par le Service départemental d'être informés de toute tentative de priorisation sur l'utilisation des installations communales.

Nos interventions dans les différentes instances auront aussi permis de rééquilibrer la répartition des IMP de coordination de district entre le Var et les Alpes-Maritimes en participant à la recherche de modes de calculs plus équitables et plus consensuels entre les deux départements.

A chaque rentrée, l'intervention auprès des chefs d'établissement et du DASEN, de nos représentants, permettent à de nombreux collègues qui les sollicitent (pour la plupart contractuels et occupant des BMP), de récupérer leur forfait d'AS parfois oubliés dans leur EDT. Certains chefs d'établissement semblent ignorer la loi qui dit clairement qu'un prof d'EPS = Une mission de service public d'animateur d'AS = un forfait indivisible de 3 heures.

Dans ces instances, nous intervenons aussi en présence de représentants des chefs d'établissements afin que le mercredi après-midi soit préservé pour les AS et les compétitions UNSS. Et chaque année, cela devient de plus en plus difficile à l'heure où la réforme des lycées et du bac complexifie énormément les emplois du temps.

Commission SNEP équipements :

Cette commission est composée de militants SNEP du Var et des A.M.

Notre démarche a pour but d'exposer et de mettre en évidence les problèmes quotidiens liés aux installations

sportives, qui concernent les enseignants d'EPS, mais aussi les élèves dans le cadre de leur pratique scolaire obligatoire. Il s'agit également d'analyser les causes et les conséquences de ces difficultés afin d'envisager des remédiations et des solutions, gage d'une pratique physique et sportive épanouissante et respectueuse du parcours de nos élèves et de notre santé au travail. Aussi, nous sensibilisons et alertons tous les acteurs et responsables de la vie sportive de notre académie afin de rénover, restructurer ou construire les installations sportives qui sont nécessaires.

Des enquêtes auprès des collègues d'EPS de l'Académie se poursuivent afin de faire remonter les urgences en termes de rénovation et construction d'installations. Des demandes d'audience ont été faites auprès des différentes collectivités. Et si le DASEN, dans un premier temps a répondu défavorablement à notre demande d'état des lieux sur les équipements, Le Recteur quant à lui semble vouloir faire un pas en avant en sollicitant à nouveau cette mission d'inventaire auprès du DASEN. Ce travail commence à porter ses fruits car la communauté d'agglomération DPVA nous a reçus en audience, et compte désormais nous impliquer dans la mise en œuvre des projets de rénovation et de construction en dracénie. Dans cette agglomération de 23 communes et de 89 établissements scolaires, le besoin de piscines notamment devenait plus que criant puisqu'il n'y en a qu'une alors que l'accroissement de la population en nécessiterait au moins 4 de plus.

Christophe MENDOZE
Sophie SCHONERT
Djé PERMINGEAT

La syndicalisation? le nerf de la guerre

Les Services Publics subissent de plein fouet des politiques d'austérité. L'Ecole n'y échappe pas. Ainsi, les réformes du collège, des lycées, tout comme la loi sur la fonction publique ne font que dégrader les conditions de travail.

La syndicalisation est le premier acte de résistance !

C'est en adhérant que l'on peut lutter contre ces attaques massives. L'adhésion permet de financer

Des débats démocratiques pour l'Ecole, l'EPS, le Sport Scolaire et le Sport : débats sur la réforme du lycée lors de la semaine de l'EPS, débats lors des CD et CR UNSS...

L'organisation de stages de formation, colloques : réunions avec les stagiaires, stages escalade, danse...

Des revendications pour une meilleure Ecole (installations, effectifs, formation initiale et continue). Un exemple concret est la création de la commission installations SNEP qui a pour objectif d'améliorer les conditions de travail et d'enseignement, grâce à la présence active des représentants dans les CHSCT.

Des informations sur nos droits.

Des actions variées comme les manifestations pour l'ouverture d'un master MEEF en mars, la grève en janvier pour une augmentation du budget national...



Si le nombre de syndiqués n'augmente pas, l'action doit persister !

En effet, la présence syndicale participe de la qualité des relations sociales et humaines, et des conditions de travail. C'est aussi un facteur de démocratie.

Plus il y a de syndiqués, plus le poids du syndicat est important, et plus l'activité peut être riche.

C'est l'adhésion de chacun qui fait vivre le syndicat.

Rester isolé avec ses idées, même bonnes, c'est subir.

Que choisissez-vous ?

Flo POLONIO

	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020	Actuellement
NOMBRE SYNDIQUES	308	302	300	282	265

Rapport Financier du SNEP Nice

Avant de tirer ma révérence par ce dernier mandat et de laisser la place à *Florence*, permettez- moi ces quelques remarques;

Depuis le changement de trésorière nationale (2015) et la "nouvelle" *Loi de Finances*, il a fallu s'adapter et adopter un nouveau fonctionnement, et surtout, des règles précises, parfois contraignantes. Ce faisant, nous avons retrouvé une trésorerie saine et à flots depuis quelques années maintenant. Mais, comme tout trésorier qui se respecte, j'ajoute que "nous ne sommes pas à l'abri d'un problème éventuel". Il nous faut donc rester vigilants, solidaires, et responsables.

Notre banque, la BRED, nous y aide car elle nous encourage aux virements (gratuits) ainsi, nous avons beaucoup moins de retards d'encaissement de nos chèques. Les frais bancaires sont également réduits par comparaison aux autres banques. En revanche, les prélèvements non honorés pour diverses raisons (changement de banque, provisions insuffisantes...) nous coûtent cher!

La mission du SNEP reste la même: être présent partout où l'EPS a besoin d'être défendue. Par exemple, la Réforme des Lycées a provoqué un besoin d'information auprès des collègues, comme cela avait été le cas pour la

Réforme des Collèges. De même, de plus en plus de collègues ont rencontré et rencontrent des problèmes relationnels avec la hiérarchie: nous devons les accompagner. La crise sanitaire depuis l'an dernier, n'a pas arrangé la situation de l'EPS dans les établissements et nombre de nos collègues se sont retrouvés en difficulté.

Enfin, ajoutons à tout cela qu'il n'y a plus maintenant de Commissaires Paritaires dans les instances: tout va être beaucoup plus compliqué car nous manquons d'informations, et la communication sera, elle, encore plus importante...

Tous ces éléments expliquent les frais de téléphone, internet, routage des bulletins etc. Au regard de ce qu'elles représentent, ces dépenses, qui ne sont pas négligeables, ne sont pas assez importantes, car ce sont elles qui montrent l'activité du SNEP. ...

Notre principale source de revenus, **c'est vous et votre cotisation**. Ces dernières années ont vu se confirmer la progression des adhésions. Même si la crise sanitaire risque de porter un coup à cette progression, nous devons continuer à nous battre pour conserver un syndicat actif et efficace. Soyez des militants de la syndicalisation...

Quelques petites "traductions" dans la ventilation:

Local: frais du local, propriété du SNES (électricité, impôts...) avec, suivant les années, des frais de photocopies. Parfois ceux-ci se retrouvent dans les frais de maintenance

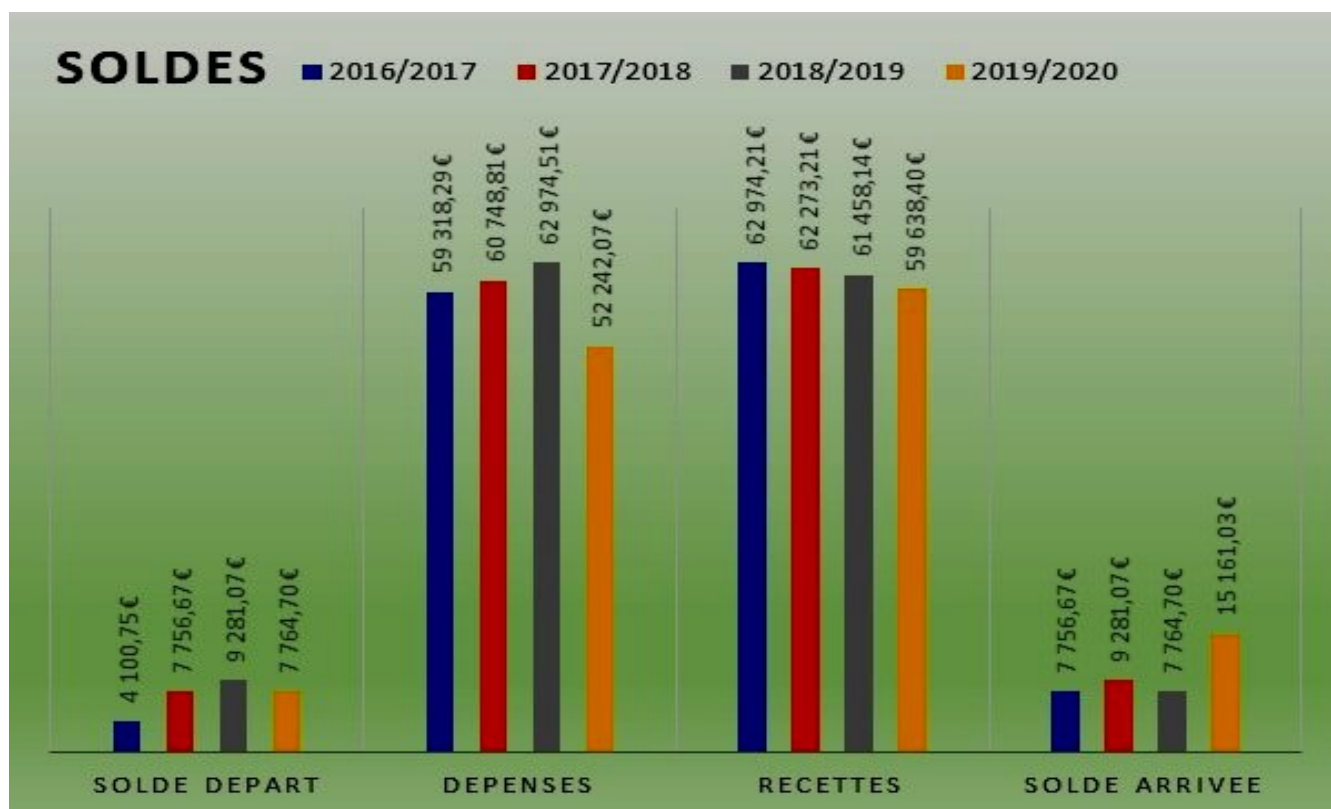
des militants assurant les permanences ou des réunions de formation et d'information, ainsi que les CDA.

Frais de **réception**, repas, convivialité: participation aux frais des repas des militants lors des CDA (Conseil Délibératif Académique) ou des réunions des Commissaires Paritaires..

Frais de **déplacements** remboursement des frais

Patricia Gianni

COMPTE SNEP NICE	DEPENSES				RECETTES			
	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
COTISATIONS REVERSEES AU NATIONAL	47 666,57 €	47 646,74 €	47 993,23 €	45 791,93 €				
COTISATIONS REVERSEES AU DEPARTEMENT		1 400,00 €	2 880,00 €					
FOURNITURES ENTRETIEN PETITS EQUIPEMENTS	101,57 €							
MATERIEL ET LOGICIEL INFORMATIQUE		71,86 €	1 519,89 €					
FOURNITURES DE BUREAU	250,00 €	114,77 €	438,36 €					
LOCATION D'INSTALLATION ET LOCATION IMMOBILIERE								
LOCATION MATERIEL	140,00 €							
ENTRETIEN FRAIS LOCAL	297,30 €	579,02 €	593,77 €					
HONORAIRES DIVERS				60,00 €				
CONGRES								
BULLETIN		383,67 €						
DONS- CADEAUX	472,43 €		180,00 €					
ACTION - MATERIEL SYNDICALISATION		50,00 €	93,75 €					
FRAIS HEBERGEMENT								
FRAIS DEPLACEMENTS	4 940,57 €	7 241,86 €	5 647,72 €	3 353,98 €	619,46 €	1 133,28 €	1 483,42 €	686,61 €
FRAIS RECEPTION - REPAS - CONVIVIALITE	2 687,38 €	852,70 €	1 361,32 €	922,14 €	1 266,56 €		77,00 €	
TELEPHONE INTERNET	854,91 €	587,21 €	1 122,59 €	661,44 €				
AFFRANCHISSEMENT BULLETIN	881,22 €	183,58 €	750,06 €	854,21 €				
AFFRANCHISSEMENT - TIMBRES	422,40 €	1 335,80 €	124,95 €	311,02 €				
FRAIS BANCAIRES	85,09 €	81,45 €	85,87 €	89,05 €				
COTISATIONS AUTRES		220,15 €	183,00 €	198,30 €				
VENTE MATERIEL DE SYNDICALISATION								
DONS SOLIDARITE							130,00 €	110,50 €
PARTICIPATION AUX FRAIS STRUCTURE D' ACCUEIL						401,86 €		
SUBVENTIONS						6,32 €		4,00 €
COTISATIONS RECUES DES ADHERENTS	518,85 €				61 088,19 €	60 731,75 €	59 767,72 €	58 837,29 €
TOTAUX	59 318,29 €	60 748,81 €	62 974,51 €	52 242,07 €	62 974,21 €	62 273,21 €	61 458,14 €	59 638,40 €



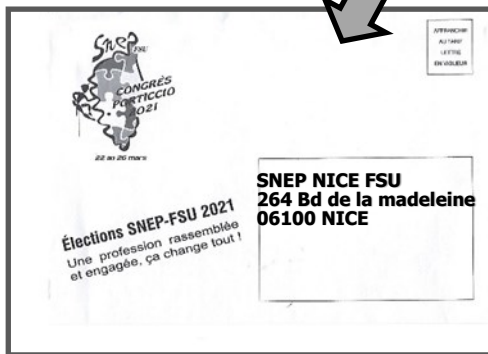
COMMENT VOTER : Être à jour de sa cotisation

1. **Entourer votre choix** d'un trait apparent ou Rayer la mention inutile.
3 Scrutins: **NATIONAL** (3 votes) **ACADEMIQUE** (3 votes) **DEPARTEMENTAL** (2 VOTES)

2. **Glisser le bulletin de vote dans l'enveloppe jaune (petit format)**



3. **Insérez l'enveloppe jaune dans l'enveloppe blanche**
« Elections SNEP FSU 2021 »

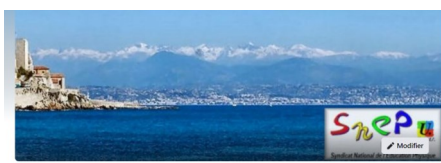


4. **Indiquez au verso:**
- Nom, prénom
- Votre établissement
- Apposer votre signature

5. Vous ne pouvez pas être présent au Congrès, **remettre cette enveloppe** à un(e) collègue de votre choix ou l'adresser au Secrétaire(s) départemental (aux)



29 novembre au 3 décembre



SNEP FSU NICE
Groupe Public: 60 membres

Les infos sur le site du SNEP NICE :
<http://www.snepsfu-nice.net/wp/>

Après 10 ans, il est temps de passer la main !!!

Je n'aime pas beaucoup l'exercice qui consiste à mettre l'accent sur son propre départ lorsqu'on a eu quelques responsabilités quelles qu'elles soient. D'autant qu'après 10 ans en tant que secrétaire académique du SNEP Nice, je reste un militant et je ne quitterai pas les copains. Alors je vais tenter de dire quelques mots sans tomber dans un discours trop narcissique.

Pour cela, avant de parler de moi je vais commencer par parler des autres et leur dire merci.

Merci Colas de bien vouloir prendre le témoin et continuer à faire tourner la boutique malgré le contexte décourageant que l'on vit actuellement. Tu endosses toutes les contraintes de la fonction parce que tu es un prof d'EPS convaincu et « convainquant » et que tu sais que sans le SNEP, nous ne le serions plus depuis longtemps. En effet, jamais l'EPS n'a couru un si grand risque ; en tout cas l'EPS qu'on aime et qu'on promet.

Merci aux copains des bureaux du Var et des Alpes Maritimes qui font vivre notre SNEP et qui ont toujours su épauler.

Merci aux commissaires paritaires, leur efficacité sans oublier leur convivialité qui nous rappelle qu'avant d'être une bande de militants, nous sommes une bande de copains. J'ai pu constater, au fil des années que l'équipe de Phiou savait faire des miracles pour défendre et accompagner les collègues dans leur carrière.

Je veux aussi dire à Cathy et Pat, dont on fêtera enfin le départ en retraite à l'occasion de ce congrès, que l'engagement que j'ai pu avoir est indissociable du leur tellement elles m'ont accompagné et influencé depuis 10 ans. C'était cool de vous avoir tout le temps à côté !

Le SNEP c'est ça ! Une petite colonie de militants sans laquelle le secrétaire académique ne ferait pas grand-chose même s'il en faut tout de même un (ou une) pour organiser tout ça et donner une certaine coloration à l'engagement.

Le temps est venu de changer la coloration de l'engagement et c'est une bonne chose dans la mesure où le SNEP n'existe qu'au travers des collègues qui lui font confiance et qui entretiennent un fonctionnement solidaire en se syndiquant ; vous méritez que le SNEP évolue se transforme, s'enrichisse des qualités et de l'expérience de tous ses militants.

Soyez certains que je ne regrette rien et que c'est avec plaisir que j'accompagnerai Colas du mieux que je pourrai pour contribuer à la préservation de notre discipline et de notre syndicalisme de transformation sociale.

Florent PONS



Liste du bureau Académique SNEP Nice Conduit par Colas MOUTON

Cathy BOISSIN
Caroline DELFOSSE
Julien FERRAPIE
Xavier KEMPF
Philippe LEBAUT
Christophe MENDOZE
Colas MOUTON
Gérard PERMINGEAT
Pascale PREVIT
Florence POLONIO
Florent PONS
Phiou ROGGERONE
Sophie SCHONERT
Marc SALOMON

retraitée	
CLG LA CHÊNAIE	Mouans Sartoux
LP J. DOLLE	Antibes
DDCSPP	Nice
CLG G. COLETTE	Puget-sur-Argens
LP GOLF HOTEL	Hyères
CLG CARNOT	Grasse
CLG M. GENEVOIX	Toulon
CLG ROMEE	Villeneuve-Loubet
LP J. DOLLE	Antibes
CLG L. DE VINCI	Montauroux
LPO COSTEBELLE	Hyères
LYCEE T. EDISON	Lorgues
CLG DES BAOUS	Saint-Jeannet





Liste du bureau Départemental SNEP VAR
Conduite par Christophe MENDOZE, Sophie SCHONERT
et Gérard PERMINGEAT

Célia DANDOLO CLG F.	MONTENARD	Besse-sur-Issole
Mireille GUELFUCCI	LPO P. LANGEVIN	La Seyne-sur-Mer
Audrey CAIRE GUIEYSSE	CLG F. MONTENARD	Besse-sur-Issole
Pierre HONNORE	Lycée DUMONT DURVILLE	Toulon
Philippe LEBAUT	CLG G. COLETTE	Puget-sur-Argens
Cécile LEBESSOU	CLG M. RAVEL	Toulon
Christophe MENDOZE	LP GOLF HOTEL	Hyères
Emmanuelle PATTE	CLG F. MONTENARD	Besse-sur-Issole
Gérard PERMINGEAT	CLG M. GENEVOIX	Toulon
Phiou ROGGERONE	LPO COSTEBELLE	Hyères
Sophie SCHONERT	LYCEE T. EDISON	Lorgues
Bruno VIOSSAT	CLG P. PUGET	Toulon

Liste du bureau Départemental des Alpes Maritimes
Conduite par Florent PONS



Antoine AUDEBERT	CLG L'ARCHET	Nice
Martine BERENGUER	CIV	Valbonne
Cathy BOISSIN	Retraitee	
Stéphanie DEROUAULT	CLG Y. KLEIN	La Colle-sur-Loup
Stéphan ESTCHEBERY	Lycée du Parc Impérial	Nice
Roman LIEBER	CLG F. RABELAIS	L'Escarène
Colas MOUTON	CLG CARNOT	Grasse
Florence POLONIO	LP J. DOLLE	Antibes
Florent PONS	CLG L. DE VINCI	Montauroux
Bastien PREVIT	CLG A. BELTRAME	Auribeau
Pascale PREVIT	CLG ROMEE	Villeneuve-Loubet
Ghislaine REVERDITO	LYCEE D'ESTIENNE D'ORVES	Nice
Marc SALOMON	CLG DES BAOUS	Saint-Jeannet
Marc SORIANO	CIV	Valbonne
Damien VEYSSEYRE	CLG S. VEIL	Nice

SE SINDIQUER AVANT LE CONGRES C'EST POSSIBLE ... ENCORE:



<http://www.snepfsu-nice.net/wp/se-syndiquer/>